

CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO

CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO, QUE CELEBRAN POR TIEMPO INDETERMINADO POR UNA PARTE OPERADORA ADMINISTRATIVA DEL PUERTO, S.A. DE C.V., CON DOMICILIO EN EL UBICADO EN BOULEVARD MONTE BELLO, LOTE 9, MANZANA 11, FRACCIONAMIENTO RINCON DEL BOSQUE, EN TAPACHULA, CHIAPAS REPRESENTADA POR EL ING. ROBERTO ROCHA MACIAS, Y POR LA OTRA PARTE, EL SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA ELABORACIÓN, REPARTO Y DISTRIBUCIÓN DE PRODUCTOS COMERCIALES EN GENERAL, SIMILARES Y CONEXOS DE LA REPUBLICA MEXICANA, REPRESENTADO EN ESTE ACTO POR LA LIC. SANDRA GUILLERMINA ESCAMILLA DÍAZ, EN SU CALIDAD DE SECRETARIA GENERAL CON DOMICILIO EN AVENIDA OCÉANO NO. 206, ESQUINA CON CIRCUITO LAS FLORES NORTE DEL FRACCIONAMIENTO LA HERRADURA, TUXTLA GUTIÉRREZ, CHIAPAS, C.P. 29054; QUIENES MANIFIESTAN QUE CELEBRAN EL PRESENTE CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO EN LOS TÉRMINOS DE LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO, FIRMÁNDOLO A LOS 12 DÍAS DEL MES DE NOVIEMBRE DE 2020, BAJO EL TENOR DE LAS SIGUIENTES:

DECLARACIONES

PRIMERA: El ING. ROBERTO ROCHA MACIAS, en su carácter de Representante Legal de la empresa denominada OPERADORA ADMINISTRATIVA DEL PUERTO, S.A. DE C.V., declara que su representada tiene su domicilio en BOULEVARD MONTE BELLO, LOTE 9, MANZANA 11, FRACCIONAMIENTO RINCON DEL BOSQUE, EN TAPACHULA, CHIAPAS.

SEGUNDA: El SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA ELABORACION REPARTO Y DISTRIBUCION DE PRODUCTOS COMERCIALES EN GENERAL SIMILARES Y CONEXOS DE LA REPUBLICA MEXICANA a través de su representante legal declara que tiene afiliados a todos los trabajadores de planta y temporales que prestan sus servicios en la empresa denominada OPERADORA ADMINISTRATIVA DEL PUERTO, S.A. DE C.V., que la información y documentación proporcionada y presentada por los trabajadores afiliados, es verdadera, correcta y que provienen de fuentes lícitas, que el Sindicato fue constituido con fecha 5 de julio de 1978 y está registrado en la H Dirección General de Registro de Asociaciones de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social bajo el número 4794 con fecha 4 de Octubre de 1978.

La personalidad del representante del sindicato y la facultad que tiene para celebrar en su nombre el presente contrato colectivo de trabajo se acredita con copia certificada de la toma de nota vigente, en la que consta que fue electo para desempeñar el cargo que se señala y que de conformidad con los estatutos sindicales puede formalizar el presente contrato en nombre del sindicato.

TERCERA: Para los efectos del Artículo 391 de la Ley Federal del Trabajo expresan las partes que la Empresa OPERADORA ADMINISTRATIVA DEL PUERTO, S.A. DE C.V., tiene su domicilio ubicado en BOULEVARD MONTE BELLO, LOTE 9, MANZANA 11, FRACCIONAMIENTO RINCON DEL BOSQUE, EN TAPACHULA, CHIAPAS; y el SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA ELABORACION, REPARTO Y DISTRIBUCION DE PRODUCTOS COMERCIALES EN GENERAL SIMILARES Y CONEXOS DE LA REPUBLICA MEXICANA, con domicilio ubicado en Avenida Océano No. 206, esquina con Circuito las Flores norte del Fraccionamiento la Herradura, Tuxtla Gutiérrez Chiapas, C.P. 29054.

CUARTA: EL ING. ROBERTO ROCHA MACIAS Representante Legal de la empresa denominada OPERADORA ADMINISTRATIVA DEL PUERTO, S.A. DE C.V., reconoce al SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA ELABORACION, REPARTO Y DISTRIBUCION DE PRODUCTOS COMERCIALES EN GENERAL SIMILARES Y CONEXOS DE LA REPUBLICA MEXICANA o como en el futuro se denomine como el representante único del interés profesional de todos sus trabajadores, correspondiéndole por lo tanto el derecho a la contratación colectiva.

QUINTA: Ambas partes reconocen su personalidad y están de acuerdo en que el presente Contrato Colectivo de Trabajo regirá y se aplicará en la empresa OPERADORA ADMINISTRATIVA DEL PUERTO, S.A. DE C.V., sucursales, dependencias, establecimientos, municipios, poblaciones y entidades federativas al tenor de las siguientes Cláusulas.

CLAUSULAS

CAPITULO 1

DEFINICIONES Y BASES GENERALES

1 Por razones de brevedad y para la debida interpretación del presente Contrato Colectivo de Trabajo en su texto se usaran las definiciones siguientes:

Empresa	OPERADORA ADMINISTRATIVA DEL PUERTO, S.A. DE C.V.
Sindicato	SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA ELABORACION, REPARTO Y DISTRIBUCION DE PRODUCTOS COMERCIALES EN GENERAL SIMILARES Y CONEXOS DE LA REPUBLICA MEXICANA.
Comité Ejecutivo y Funcionarios Sindicales	Los dirigentes sindicales que representan al sindicato ante la empresa y autoridades que corresponda debidamente acreditados.
Ley	Ley Federal del Trabajo.
Reglamento Interior de Trabajo	Conjunto de reglas obligatorias formuladas de común acuerdo.
Trabajadores	Los amparados por el presente contrato y que prestan sus servicios para la empresa y forman parte del sindicato correspondiente.
Trabajadores temporales y de jornada reducida	Los que se definen en el Capítulo XI de este contrato.
Puestos de confianza	Los que se definen como tales en este Contrato.
Derechos de los trabajadores	Los adquiridos en éste Contrato y los previstos en la ley.
Tabulador	Relación de puestos y salarios que se anexa a este contrato.

2 La duración de este contrato será por tiempo indeterminado y no podrá adicionarse reformarse o terminarse sino por voluntad de las partes o por causas enumeradas en la ley y será obligatorio en las instalaciones de la empresa mencionada.

3 No quedarán incluidas en las descripciones de este contrato los empleados de confianza considerándose para tal efecto directores generales, gerentes, contralores, funcionarios de relaciones industriales, contador general, jefes de departamento, supervisores, jefe de ventas y en general aquellas personas que tengan a su cargo labores de dirección, fiscalización y administración cuando tengan carácter general o las que se relacionen con trabajos personales del patrón dentro de la empresa y todos aquellos que no estén especificados en el tabulador anexo al presente contrato.

4 Si algún trabajador llega a ocupar uno de los puestos citados en la cláusula anterior dejara de pertenecer al sindicato y en este caso no tendrá aplicación la cláusula once de este contrato.

5 La empresa tendrá libertad para encomendar a contratistas externos establecidos la ejecución de trabajos que no sean a los que ordinariamente se dedica la empresa tales como albañilería, pintura, electricidad, construcción en general, instalación de maquinaria y cualquiera que no sea precisamente de las actividades fundamentales de la empresa, sin que el personal de los contratistas deba regirse por el presente contrato.

CAPITULO II ADMISIÓN Y SEPARACIÓN DE TRABAJADORES

6 La empresa está facultada para seleccionar y ocupar el personal que necesite para desarrollar los trabajos propios de la misma ya sea de planta, temporal, eventuales, para obra determinada o con jornada reducida, en la inteligencia de que este personal deberá ingresar al sindicato tan pronto inicie sus labores en la empresa.

7 Queda convenido, que para que un trabajador pueda ser admitido al servicio de la empresa deberá llenar los siguientes requisitos.

- a) Haber cursado la instrucción secundaria elemental completa.
- b) Pasar examen médico satisfactorio de ingreso así como los exámenes médicos periódicos que ordene la empresa.
- c) Estar apto para desempeñar el trabajo para que se contrató.

- 4
- d) Tener licencia o permiso oficial para el manejo de vehículos en caso de requerirse para el trabajo que vaya a ser contratado.
- e) Llenar los demás requisitos que señala la empresa, la ley o el presente contrato.

En caso de que alguno de los trabajadores dejara de reunir cualquiera de los requisitos mencionados en los incisos a, b, d, y e de esta misma cláusula, se estará a lo dispuesto por el reglamento y la ley.

8 Los trabajadores de nuevo ingreso deberán comprobar dentro de un término no mayor de 30 días, que cuentan con los conocimientos y habilidades necesarias para el buen desempeño del trabajo para el que fueron contratados. Dentro del plazo citado, la empresa podrá separarlos sin responsabilidad para la misma, si en su concepto no tiene la capacidad requerida para ejecutar el trabajo para el que fueron contratados. Pasado el término de prueba sin objeción por parte de la empresa, el trabajador será considerado como de planta, salvo que el contrato sea de carácter temporal con dicho trabajador, de igual modo deberá observar las medidas preventivas de riesgos de trabajo y de debida diligencia, cumpliendo y obligándose en todo momento a lo establecido en el aviso de privacidad de la empresa.

9 De acuerdo con el artículo 395 de la ley, la empresa se obliga a emitir las sanciones disciplinarias, sin ninguna responsabilidad de su parte, previa comunicación por escrito y debidamente firmada por los representantes sindicales, a aquellos trabajadores que así lo manifieste el sindicato, de acuerdo a los Estatutos que rigen su vida interna.

Se exceptúan de lo anterior los casos previstos en la cláusula 4.

10 La empresa comunicará al sindicato las altas y bajas que causen los trabajadores tan pronto como éstas se originen, para efecto de su control interno.

CAPITULO III CALIDAD E INTENSIDAD DEL TRABAJO

11 El trabajo prestado a la empresa, deberá ser desempeñado por los trabajadores con la eficiencia, cuidado y esmero necesarios, con el fin de lograr la mejor calidad y la mayor productividad posible. Lo anterior estará basado en el sistema integral de gestión de calidad denominado buenos hábitos de manufactura, con la finalidad de tener implantado un sistema que permita dar consistencia a los procesos y actividades desempeñados.

12 Los trabajadores se obligan a observar la más estricta disciplina en su centro de trabajo y dar a los representantes de la empresa las explicaciones que le sean solicitadas respecto al trabajo que desempeñan.

13 Los trabajadores están obligados a guardar fielmente los secretos técnicos de la empresa, los pactos y/o convenios celebrados entre esta y su clientela, las formas y sistemas de servicio y en general todo aquello que haya llegado a su conocimiento y cuya divulgación pueda directa o indirectamente ocasionar algún perjuicio a la empresa

14 Los trabajadores están obligados a informar oportunamente a su jefe inmediato sobre cualquier deficiencia que observen en la calidad, en la producción y/o en el servicio encomendado a su cuidado y evitar el desperdicio de materia prima y materiales.

15 Los trabajadores se obligan a conservar en buen estado los equipos y herramientas que les proporcionen para el trabajo, no siendo responsables por el deterioro que origine el uso natural de los mismos.

CAPITULO IV JORNADAS Y HORARIOS DE TRABAJO

16 Empresa y sindicato convienen en que la realización de las labores materia de este contrato, horarios de trabajo y tiempo para descansar y/o tomar alimentos, serán los indicados en el reglamento. Por lo que respecta a los trabajadores de jornada reducida, dadas sus características especiales, sus condiciones de trabajo, deberán establecerse en sus contratos individuales de trabajo. La empresa, de acuerdo a sus necesidades podrá variar los horarios, con la única condición de dar aviso al sindicato y al trabajador con 24 horas de anticipación.

17 La empresa siempre que lo estime pertinente o las necesidades de la misma lo ameriten podrá cambiar al personal a su servicio de puesto, temporal o definitivamente, quedando entendido que dichos cambios no serán en perjuicio del salario del trabajador.

18 Los trabajadores, por necesidades temporales de la empresa quedan obligados a desempeñar los trabajos de diferente categoría, que están de acuerdo a su capacidad física y sin menoscabo de su salario. Cuando un trabajador desempeñe un trabajo de inferior categoría conservará su salario sin que esto de derecho a nivelación de salario a los otros trabajadores que desempeñen actividades similares.

CAPITULO V SALARIOS E INCENTIVOS

19 La empresa y el sindicato convienen en que los salarios que devengaran los trabajadores a su servicio serán los que aparecen en el tabulador de salarios que se anexa al presente contrato como parte integrante del mismo.

20 El pago de los salarios será el día de la semana que disponga el reglamento interior de trabajo, si el día de pago coincide con el día de descanso semanal u obligatorio se pagará el día hábil inmediato anterior.

21 Cuando en una semana el trabajador realice labores en puestos que tengan salario más alto al que habitualmente le corresponde el día de descanso semanal se pagará de acuerdo con el promedio de salarios asignados a los puestos que ocupo sin perjuicio de lo que estable el capítulo VII del presente contrato.

22 En caso de inconformidad con la liquidación de su salario, el interesado deberá comunicarlo al jefe de departamento para que se hagan las aclaraciones necesarias y se corrijan los errores que hubiese.

23 La empresa conviene en otorgar a los trabajadores a su servicio antes del día 20 de diciembre de cada año por concepto de aguinaldo 20 días de salario cuando tengan un año de servicios prestados. Los que no hayan cumplido el año de servicio se les pagará la parte proporcional.

24 La Empresa otorgará mensualmente a los trabajadores por concepto de vales de despensa o cualquier alternativa similar el valor del 5% sobre el salario mensual, topado hasta el monto de \$2,640.00 (Dos mil seiscientos cuarenta pesos 00/100 M.N. mensuales).

25 Empresa y sindicato convienen que en lo relativo a la participación de los trabajadores en las utilidades de la empresa se cumplan en los términos de ley y de acuerdo con el dictamen formulado al respecto por la comisión nacional para la participación de los trabajadores en las utilidades de las empresas.

CAPITULO VI DESCANSOS Y VACACIONES

26 De acuerdo con lo que establece la ley por cada seis días de trabajo los trabajadores disfrutan de un día de descanso con pago de salario tabulado.

27 La empresa determinará los días en que los trabajadores deberán disfrutar de un día de descanso con pago de salario tabulado.

28 La empresa podrá cambiar los días de descanso semanal establecidos siempre y cuando lo notifique a los interesados con la debida anticipación a la fecha en que debe efectuarse dicho cambio.

29 Serán días de descanso obligatorio los que se mencionan en el artículo 74 de la ley y que son los siguientes:

01 de enero

El primer lunes de febrero, en conmemoración del 05 de febrero.

El tercer lunes de marzo, en conmemoración del 21 de marzo.

01 de Mayo

16 de Septiembre

El tercer lunes de noviembre en conmemoración de 20 de noviembre

25 de diciembre y,

01 de diciembre de cada seis años cuando corresponda a la transmisión del Poder Ejecutivo Federal.

30 La empresa y el sindicato convienen en que cuando haya necesidad de trabajar los días mencionados en la cláusula anterior los trabajadores recibirán salario doble además del que les corresponde por su día de descanso obligatorio siendo facultad de la empresa designar el número de trabajadores que a su juicio deban laborar en los días señalados.

31 Los trabajadores de planta disfrutaran de vacaciones anuales de acuerdo con los años que tengan de prestar sus servicios en la empresa como sigue:

AÑOS DE SERVICIO	DÍAS DE VACACIONES
1	10
2	12
3	14
4	16
5 a 9	18

En adelante el periodo de vacaciones se continuará aumentando en los términos previstos por la ley.

32 Los años de servicio se computarán tomando como base la fecha de ingreso de los trabajadores. Las vacaciones se contarán considerando días hábiles y serán pagadas en la semana o quincena que le corresponda junto con una prima equivalente al 50% sobre el salario tabulado que corresponda a los días hábiles de su periodo vacacional. Empresa y Sindicato convienen en que las vacaciones se disfrutaran por los trabajadores de acuerdo con el calendario que formule la Empresa y según las necesidades del trabajo para lo cual deberá notificar oportunamente al interesado la fecha en que se iniciaran sus vacaciones.

33 Empresa y Sindicato convienen que para el caso de que los trabajadores deban trabajar en día domingo, se les pagara una prima dominical del 25%.

CAPITULO VII DE LA CAPACITACION Y ADIESTRAMIENTO DE LOS TRABAJADORES

34 Empresa y sindicato se comprometen a establecer programas y planes de capacitación a fin de cumplir con las disposiciones respectivas de la Ley Federal del Trabajo en vigor. Al efecto se elaborara el convenio especial que reglamentara las condiciones generales sobre las que se desarrollaran los planes y programas que permiten capacitar a todos los trabajadores sujetos al presente contrato con el fin de actualizar y perfeccionar los conocimientos en el puesto que ocupan actualmente o en otro diferente pero del mismo nivel conforme a las necesidades de la empresa prepararlos para los ascensos a puestos de nivel superior prevenir riesgos de trabajo elevar el nivel de vida y en general a través de todo lo anterior incrementar la productividad.

35 Corresponderá a la empresa determinar el lugar o lugares donde proporcionara la capacitación y adiestramiento. La empresa indicara si la capacitación y adiestramiento se impartirá con instructores y personal propio o en instituciones u organismos especiales o por cualquier otro medio o sistema permitidos por la ley que se ajuste a sus requerimientos y posibilidades. Así como de acuerdo con el sindicato y atendiendo a la naturaleza de los servicios determinara si la capacitación o adiestramiento se impartirán dentro de la jornada de trabajo o después de concluidos los turnos respectivos, en cuyo caso, el tiempo destinado para ello no formara parte de la jornada de trabajo.

36 Convienen las partes que las bases generales para impartir la capacitación o el adiestramiento estarán de acuerdo con las necesidades de la propia empresa con el tipo de su proceso productivo con las características de equipo y la maquinaria instalada y con su capacidad según el espíritu de la legislación laboral.

37 La empresa y el sindicato convienen que los ascensos, vacantes definitivas o transitorias o los puestos de nueva creación serán cubiertos conjugando aptitudes, conocimientos, derechos de antigüedad, etc. en los términos de la ley y el contrato.

38 El sindicato manifiesta estar conforme que en el caso de puestos de nueva creación para los que no existan en la empresa trabajadores con las aptitudes específicamente requeridas dadas su naturaleza y especialidad esta quedara en libertad de cubrir dichos puestos cumpliendo con lo previsto en la cláusula 8 del contrato.

39 Ambas partes están conformes en que para todos los efectos legales se aceptara que la empresa ha cumplido con la obligación de capacitar o adiestrar a todos los trabajadores de una categoría determinada cuando hubiese puesto toda su disposición y los medios necesarios para ello, independientemente de que el trabajador o los trabajadores no hayan aceptado recibir capacitación o adiestramiento o no hayan asistido a las sesiones o cursos respectivos o hayan asistido solo parcialmente o no hayan aprobado los mismos. El trabajador que no cumpla con las obligaciones establecidas por la ley y el convenio reglamentario respectivo perderá su derecho a recibir capacitación.

CAPITULO VIII ASCENSOS Y VACANTES

40 Empresa y sindicato convienen en que el procedimiento para ascensos conjugara la aptitud, conocimientos y antigüedad de los trabajadores de acuerdo a las siguientes cláusulas:

41 El trabajador que aspire a ocupar una vacante que la empresa requiera cubrir o un puesto de nueva creación que tenga asignado un salario superior al que el perciba deberá demostrar los conocimientos y aptitudes necesarios para desempeñar eficientemente el puesto mediante la aprobación del curso de capacitación y además.

- I. Aprobar un examen teórico práctico sustentado ante la empresa a menos que el trabajador haya venido supliendo con eficiencia por lo menos durante tres meses consecutivos del último año al titular del puesto cuya vacante se requiere cubrir y haya demostrado que está capacitado para desempeñar dicho puesto.
- II. Realizar el trabajo satisfactoriamente durante una prueba de 30 días.

Si al finalizar el periodo de prueba el trabajador demuestra su aptitud, empezara a percibir el salario correspondiente a la categoría vacante o de nueva creación que paso a ocupar. En caso contrario volverá a su categoría anterior.

CAPITULO IX DE LOS PERMISOS

42 Los trabajadores que falten a sus labores por enfermedad o accidente no profesional deberán avisar al jefe de su departamento o en su defecto a su jefe de turno con la mayor anticipación que sea posible. El aviso podrá darse personalmente, por teléfono o por conducto de otra persona.

43 Para que consideren justificadas las faltas por accidente o enfermedad no profesional y por riesgo de trabajo, el trabajador deberá presentar la forma de incapacidad otorgada por el instituto mexicano del seguro social.

44 La Empresa conviene en conceder permiso para faltar a sus labores a los trabajadores, género masculino, por CINCO DIAS hábiles con goce de salario en caso de nacimiento o adopción de infante; asimismo, para el caso en que las trabajadoras adopten a infantes, la empresa debe conceder un permiso con goce de sueldo de hasta 6 semanas, con la finalidad de que la madre trabajadora entable el vínculo de maternidad necesario para el sano desarrollo del menor; por lo tanto, para que estos permisos sean justificados deberá dar aviso al Jefe inmediato y comprometerse a presentar a la brevedad posible la documentación oficial que emitan las autoridades competentes, con los que se acrediten los respectivos sucesos.

CAPITULO X PREVENCIÓN DE ACCIDENTES E HIGIENE Y SEGURIDAD

45 Con el fin de reducir al mínimo los riesgos de trabajo, la empresa se obliga a proporcionar a su personal y este a usarlo, el equipo específico de seguridad que sea necesario y adoptar las medidas preventivas que acuerde la comisión mixta permanente de seguridad e higiene en funciones, de conformidad con la ley.

CAPITULO XI TRABAJADORES TEMPORALES Y CON JORNADA REDUCIDA

46 Serán trabajadores temporales o eventuales los que se contraten para efectuar labores que no constituyen una necesidad permanente de la empresa exceptuando lo específico en el capítulo 1, referente a los contratistas establecidos, serán trabajadores con jornada reducida por tiempo determinado o por obra determinada aquellos que sean contratados con tal carácter dadas las necesidades propias de la empresa.

CAPITULO XII SERVICIOS MEDICOS

47 La empresa se obliga a inscribir a todos los trabajadores en el régimen del instituto mexicano del seguro social y en los términos de ley vigentes pagando las cuotas patronales que le correspondan y los trabajadores pagaran por su cuenta las cuotas que le asigna la ley respectiva.

CAPITULO XIII COMISIONES MIXTAS

48 Con fundamento en lo establecido por la fracción XI del artículo 391 de la ley, empresa y sindicato convienen en integrar dentro de un término no mayor de ciento ochenta días las comisiones que la ley establece y que se registrarán bajo las siguientes bases:

- I. **COMISION MIXTA DE SEGURIDAD E HIGIENE:** Integrada por igual número de representantes de la empresa y de los trabajadores, cuyo objeto será investigar las causas de accidentes y enfermedades, proponer medidas para evitarlos

y vigilar que se cumplan; esta comisión se regirá en términos del reglamento de seguridad e higiene en el trabajo de la Dirección General de Trabajo y Previsión Social.

II. **COMISION MIXTA PARA EL REPARTO DE UTILIDADES:** Formada por igual número de representantes de la empresa y de los trabajadores, la que formulará el proyecto que determine la participación de cada trabajador y los fijara en un lugar visible del centro de labores comprometiéndose la empresa poner a disposición de esta comisión los documentos necesarios para el buen funcionamiento de la misma esta comisión se regirá en términos de lo dispuesto por los artículos 117 al 131 de la ley.

III. **COMISION MIXTA PARA FORMULAR EL REGLAMENTO INTERIOR DE TRABAJO:** La que estará estructurada por igual número de representantes de la empresa y de los trabajadores, los que establecerán el conjunto de disposiciones obligatorias para ambas partes en el desarrollo de las laborales y deberán cumplir los requisitos establecidos por el artículo del 422 al 425 de la ley y será esta misma comisión la que intervenga para colaborar el cuadro general de antigüedades de los trabajadores.

IV. **COMISION MIXTA DE CAPACITACION Y ADIESTRAMIENTO:** Integrada por igual número de representantes de la empresa y de los trabajadores y la que vigilara la instrumentación y operación del sistema y los procedimientos que se implanten para mejorar la capacitación y adiestramiento de los trabajadores y sugerirán las medidas tendientes a perfeccionarlos, esta comisión procederá a formular los planes y programas respectivos y con fundamento en lo establecido por el capítulo III Bis del título cuarto artículos 132 fracción XV del 153 A al 153 X y 391 fracciones VII y IX de la ley, los objetivos de la empresa al proporcionar capacitación y adiestramiento a sus trabajadores sindicalizados serán los de actualizar y perfeccionar sus conocimientos preparándolos para ocupar en su caso una vacante en el nivel escalafonario inmediato superior o algún puesto de nueva creación, prevenir riesgos de trabajo, incrementar la productividad y en general mejorar sus aptitudes y habilidades en el trabajo.

CAPITULO XIV GENERALIDADES

49 La empresa se obliga a descontar de los salarios de los trabajadores a su servicio, cuando estos sean miembros del sindicato, las cuotas ordinarias que la organización sindical le comunique por escrito, debiendo entregar el monto total de dichos descuentos previa exhibición del recibo correspondiente a la persona que el sindicato designe para tal efecto dentro de los siguientes 5 días hábiles al descuento de las mismas.

50 La empresa se obliga de conformidad con lo dispuesto por la fracción XXV del artículo 132 de la ley a contribuir de acuerdo a sus posibilidades por sí o por interpósita persona al fomento de actividades culturales y deportivas entre los trabajadores a su servicio.

51 Para cumplir con el artículo 399 y 399 Bis de la ley, se revisará el presente contrato el día 30 de septiembre de cada año correspondiendo en años noes al tabulador de puestos y salarios, y en años pares el contrato de forma integral.

PARA TODOS LOS EFECTOS LEGALES EL PRESENTE CONTRATO SE FIRMA DE CONFORMIDAD POR CUADRUPLICADO, QUEDANDO UN EJEMPLAR EN PODER DE LA EMPRESA, UNO EN PODER DEL SINDICATO Y EL RESTANTE DE ACUERDO CON LO DISPUESTO EN EL ARTICULO 390 DE LA LEY, QUEDANDO FACULTADAS CUALQUIERA DE LAS PARTES PARA DEPOSITARLO ANTE LA AUTORIDAD DE TRABAJO QUE CORRESPONDA, EN EL ENTENDIDO DE QUE SURTIRA SUS EFECTOS LEGALES A PARTIR DEL DIA 12 DEL MES DE NOVIEMBRE DE 2020, INDEPENDIENTEMENTE DE SU FECHA DE DEPOSITO ANTE ESTA H. AUTORIDAD.

Tapachula, Chiapas a 12 de Noviembre de 2020.

POR LA EMPRESA

ING. ROBERTO RODA MACIAS
REPRESENTANTE LEGAL

POR EL SINDICATO

LIC. SANDRA GUILLERMINA ESCAMILLA DIAZ
SECRETARIO GENERAL

TABULADOR DE PUESTOS Y SALARIOS QUE FORMA PARTE INTEGRANTE DEL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO CELEBRADO ENTRE LA EMPRESA OPERADORA ADMINISTRATIVA DEL PUERTO, S.A. DE C.V. Y EL SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA ELABORACION, REPARTO Y DISTRIBUCION DE PRODUCTOS COMERCIALES EN GENERAL SIMILARES Y CONEXOS DE LA REPUBLICA MEXICANA.